

Un « Gros Club », qu'est ce que c'est ? (1)

Qui n'a pas entendu un jour au détour d'une conversation entre deux pongistes, joueurs ou dirigeants, opposer « les gros clubs » aux « petits clubs ». Qui n'a pas lui-même souligné l'écart entre les préoccupations de son « petit club » par rapport à celles des « gros clubs », et inversement.

Mais cette séparation en deux catégories distinctes ne paraît pas forcément si claire. Y a-t-il vraiment une frontière entre deux types de clubs qui n'auraient pas grand-chose en commun ? Au travers d'une série d'articles vous pourrez mieux les connaître, découvrir plus précisément qui ils sont et peut-être vous apercevoir qu'ils ne sont pas si éloignés de vous.

Avant tout, il convient donc de savoir qui sont réellement ces « Gros clubs » ? Qu'est-ce qui les caractérise et les différencie des « Petits clubs » ?

Voyons, chiffres à l'appui, qui seraient ces « gros clubs ».

- La première caractéristique d'un gros club serait bien évidemment son nombre de licenciés. En Loire Atlantique 15 clubs dépassent ou ont dépassé les 100 licenciés (chiffres de licenciation FFTT en fin de saison 2003-2004 et au 8 janvier pour saison 2004-2005). Ce tableau permet d'avoir une première image des clubs les plus importants en taille.

Club	Saison	Traditionnels	Promotionnels	Total
SAINT SEBASTIEN P.P.C.	Saison 2004 / 2005	135	39	174
	Saison 2003 / 2004	111	37	148
NANTES ST MEDARD DOULON	Saison 2004 / 2005	147	25	172
	Saison 2003 / 2004	154	17	171
SAINTE LUCE T.T.	Saison 2004 / 2005	106	53	159
	Saison 2003 / 2004	116	56	172
LA CHAPELAINE	Saison 2004 / 2005	97	47	144
	Saison 2003 / 2004	101	46	147
SAINT HERBLAIN T.T.	Saison 2004 / 2005	63	67	130
	Saison 2003 / 2004	61	43	104
SAINT JULIEN DE CONCElLES	Saison 2004 / 2005	97	23	120
	Saison 2003 / 2004	86	8	94
NANTES ASGEN	Saison 2004 / 2005	76	35	111
	Saison 2003 / 2004	80	43	123
LES SORINIERES	Saison 2004 / 2005	70	33	103
	Saison 2003 / 2004	70	16	86
COUERON T.T.	Saison 2004 / 2005	54	48	102
	Saison 2003 / 2004	63	28	91
SAINT NAZAIRE LEON BLUM	Saison 2004 / 2005	78	23	101
	Saison 2003 / 2004	68	35	103
NANTES TTCNA	Saison 2004 / 2005	98	2	100
	Saison 2003 / 2004	105	8	113
CARQUEFOU A.L.C.E.P.	Saison 2004 / 2005	81	14	95
	Saison 2003 / 2004	87	18	105
SUCE SUR ERDRE	Saison 2004 / 2005	94	0	94
	Saison 2003 / 2004	102	0	102
ORVAULT	Saison 2004 / 2005	53	38	91
	Saison 2003 / 2004	58	50	108
SAINT NAZAIRE SNOS	Saison 2004 / 2005	64	26	90
	Saison 2003 / 2004	62	39	101

, Le niveau de pratique est également un critère essentiel de reconnaissance entre « gros clubs ». La place de l'équipe première est bien sûr prépondérante. Mais il ne faut pas oublier que la présence d'individualités de très bon niveau ou de jeunes à fort potentiel donnent de l'importance au club. De plus le suivi de jeunes en compétition représente un budget très important, alors que leurs résultats sont rarement soutenus par les partenaires des clubs.

Clubs	Equipes	Niveau
TTC Nantes Atlantique	masculine	Pro B Nationale 2 Nationale 3
	féminines	Nationale 1
Saint Médard de Doulon	masculine	Nationale 3
	féminine	Nationale 2
ASGEN	masculine	Nationale 3
Sucé sur Erdre/La Chapelle sur Erdre	masculine	Nationale 3

Equipes de prénationale :

Masculines :

Ligné, Sainte Luce, Saint Médard de Doulon, Saint Julien de Concelles

Féminines :

La Montagne, TTCNA, Sainte Luce, Les Couets/Vertou, Sucé sur Erdre/Thouaré

Clubs ayant au moins deux équipes en régionale (masculine et féminine) :

Pont Saint Martin, Presqu'île, Saint Sébastien, La Montagne, ASGEN, Sucé sur Erdre, Sainte Luce, TTCNA, Ligné, Saint Nazaire Léon Blum, Saint Médard de Doulon.

Individuels : (liste des clubs représentés à l'échelon national ou régional, 2nd tour, non exhaustive)

Clubs	Représentants à l'échelon national		Représentants à l'échelon régional	
	Juniors/Seniors	Jeunes (B/M/C)	Juniors/Seniors	Jeunes (B/M/C)
TTCNA	13	3	4	0
Saint Médard	0	2	7	4
Sucé sur Erdre	1	2	1	7
Ligné	3	1	1	1
ASGEN	2	0	2	2
Sainte Luce	0	1	0	1
Carquefou	0	0	0	4
Saint Sébastien	0	0	2	1
Saint Julien de Concelles	0	0	0	2
Saint Nazaire Léon Blum	1	0	1	1
TT Presqu'île	0	0	2	1
La Chapelaine	1	0	0	0
Rezé Saint Paul	0	1	0	0
Les Sorinières	0	1	0	0

f Une autre caractéristique d'un « gros club » serait d'avoir une forte proportion de jeunes. Une importante présence des jeunes est significative du travail de formation. Elle permet d'être bien représenté dans les compétitions, mais exige une organisation et une bonne capacité d'accueil. Avoir beaucoup de jeunes signifie également que des actions sont mises en place pour les attirer (cycles en milieu scolaire, animations, premier pas pongiste...) et qu'il y a un encadrement suffisant pour les entraîner.

Cette liste n'est pas exhaustive. Certains clubs auraient pu s'intercaler avec d'autres dans le bas du tableau.

Clubs		Poussins		Benjamins		Minimes		Total		Total
		M	D	M	D	M	D	Tradi	Promo	
NANTES ST MEDARD DOULON	Saison 2004 / 2005	8	3	11	2	13	4	34	7	41
	Saison 2003 / 2004	7	1	10	2	21	1	40	2	42
STE LUCE T.T.	Saison 2004 / 2005	6	2	6	4	21	2	21	20	41
	Saison 2003 / 2004	5	0	11	4	16	4	21	19	40
LA CHAPELAINE	Saison 2004 / 2005	5	0	10	4	18	4	27	14	41
	Saison 2003 / 2004	4	2	13	4	13	1	21	16	37
ST SEBASTIEN P.P.C.	Saison 2004 / 2005	1	0	14	4	18	4	41	0	41
	Saison 2003 / 2004	3	0	12	2	17	1	34	1	35
ST JULIEN TENNIS DE TABLE	Saison 2004 / 2005	6	3	12	3	13	2	39	0	39
	Saison 2003 / 2004	5	0	12	2	13	4	34	2	36
SUCE SUR ERDRE	Saison 2004 / 2005	4	1	10	2	18	2	37	0	37
	Saison 2003 / 2004	3	0	19	2	14	2	40	0	40
CARQUEFOU A.L.C.E.P.	Saison 2004 / 2005	3	1	7	2	18	1	31	1	32
	Saison 2003 / 2004	1	1	13	1	15	0	28	3	31
STE PAZANNE T.T.	Saison 2004 / 2005	1	0	7	7	6	6	27	0	27
	Saison 2003 / 2004	2	2	1	1	10	4	16	4	20
LES SORINIERES	Saison 2004 / 2005	2	0	5	0	11	1	5	14	19
	Saison 2003 / 2004	0	1	1	0	12	2	9	7	16
NANTES ASGEN	Saison 2004 / 2005	0	0	6	0	11	1	10	8	18
	Saison 2003 / 2004	1		12	1	9	1	9	15	24
ST HERBLAIN T.T.	Saison 2004 / 2005	1	0	5	0	8	2	0	16	16
	Saison 2003 / 2004	0	0	4	0	9	0	3	10	13
NANTES TTCNA	Saison 2004 / 2005	0	0	4	2	3	2	11	0	11
	Saison 2003 / 2004	3	0	1	1	6	0	11	0	11

Professionnels	Formation	Contrat	Employeur
BAHUAUD Mickaël	BEES 1°	100%	STE LUCE
CLARET Guillaume	BEES 1°	25% club + 75% Pôle France	SUCE SUR ERDRE + Pôle
FORTINEAU Xavier	BEES 1°	100 %	ST MEDARD DE DOULON
JOUBIN Sébastien	BEES 1°	100 %	LIGNE
BIGOTTE Vincent	BEES 1°	100%	CARQUEFOU
FRANC Frédéric	BEES 1°	100%	LA CHAPELLE SUR ERDRE
GEFFRAY Laurent	BEES 1°	60% St Nazaire + 40% Penhoët	ST NAZAIRE JEAN JAURES
JOUSSEAUME Sébastien	BEES 1°	100%	NANTES ASGEN
DANIEL Olivier	BEES 1°	75%	SAINT SEBASTIEN
VALLEE Eric	BEES 1°	100%	ST JULIEN DE CONCELLES
COUNILLE Ludovic	EF (BE 1°spé)	100%	NANTES TTCNA
STEREA Viorel	BEES 1°	100%	NANTES TTCNA
SACHET Pascal	BEES 1°	50% club+ 50% commune	STE PAZANNE/ F PFI I FRIN

„ Un public de pratiquants important exige de pouvoir s'en occuper, et donc de disposer d'entraîneurs. Devenir employeur d'un cadre technique ou d'un agent de développement constitue une démarche qui modifie considérablement la tâche des dirigeants. Le club qui fait le pas entre dans une nouvelle dynamique, mais a aussi de nouvelles contraintes.

En recoupant les informations de ces quelques tableaux la réalité des « gros clubs » apparaît plus claire. Il s'avère qu'ils ne sont pas si nombreux et pas si « gros » que ça. Bien sûr, quelques informations telles que l'activité des bénévoles, le budget de fonctionnement, la vie associative ou l'activité technique offriraient un regard plus juste. Mais leur identité est déjà plus précise.

LA VAILLANTE D'ANGERS

David Pilard, coach de Pro A et entraîneur du club, nous présente son club.

L'effectif (les 8 meilleurs joueurs du club)

NOM	Prénom	N°		
YANG	Min	7	E	ANGERS VAILLANTE Sports T
CHANG	Yuen su	9	E	ANGERS VAILLANTE Sports T
CABESTANY	Cédric	12		ANGERS VAILLANTE Sports T
SONNET	Frederic	40	E	ANGERS VAILLANTE Sports T
PILARD	David	131		ANGERS VAILLANTE Sports T
BOUCHAUD	Julien	187		ANGERS VAILLANTE Sports T
COUTOLLEAU	Samuel	221		ANGERS VAILLANTE Sports T
SUPIOT	Anthony	308		ANGERS VAILLANTE Sports T

Comment est organisé le club ?

Il y a deux parties distinctes. La partie « Pro », gérée seulement par quelques personnes, et la partie associative. C'est un choix de la part des bénévoles. Certaines personnes avaient peur de s'investir dans l'aspect professionnel car les enjeux ne sont plus les mêmes, les sommes sont plus importantes.

La partie professionnelle repose sur 4 personnes : le président, le trésorier, le directeur technique et moi (entraîneur). Le reste du bureau est informé mais n'intervient pas dans les décisions. On est assisté par une boîte de publicité et de communication qui s'occupe de la recherche de sponsors et nous aide dans les démarches pour les subventions. Ils sont aussi présents dans tous les événements où ils gèrent l'accueil des partenaires et tout ce qui concerne la communication. Par exemple ils nous disent comment mettre en place la salle lors des rencontres de coupe d'Europe pour les médias et les sponsors. Ils nous conseillent également pour l'accueil.

Mais l'ensemble du club fonctionne grâce à davantage de personnes ?

Bien sûr. Le président, le trésorier et le directeur technique interviennent avec plusieurs autres responsables. Il y a deux secrétaires. Elles sont deux parce qu'il faut être hyper rigoureux avec une équipe pro. La moindre amende à haut niveau c'est plusieurs milliers de francs. Elles ont un travail énorme, c'est presque un temps complet. L'une d'elle est présente à une séance d'entraînement sur deux pour gérer le plan administratif.

On a un responsable de la vie associative qui gère toutes les organisations extra sportives et qui fait le lien entre les gens des différents groupes d'entraînement. On a deux salles donc tout le monde ne se voit pas.

On a un responsable de l'échelon départemental qui s'occupe de tout le championnat départemental. Il y a 13 équipes de championnat, il faut quelqu'un pour s'occuper spécialement de ça. Il y a aussi un responsable des coupes et tournois,

pour toutes les compétitions individuelles et les autres compétitions que le championnat.

Pour l'entraînement tu es seul à intervenir ?

J'ai toujours une ou deux personnes avec moi. Il y a quelques entraîneurs bénévoles qui interviennent et des jeunes qui relancent. Le mercredi nous sommes 3 à chaque séance.

Le travail des dirigeants semble bien organisé, chacun a des tâches bien définies ?

Chacun a ses responsabilités et s'occupe de son domaine. Depuis qu'on travaille avec notre boîte de pub il y a tout un aspect de l'organisation liée au haut niveau qu'on a plus à gérer. On était limité dans ce domaine, maintenant on est tranquille avec ça.

C'est sûr que tout est partagé entre quelques responsables. Dernièrement on est allé joué contre Niederostereich (Autriche) en Coupe d'Europe, tout était prêt pour l'équipe. Je n'ai pas eu à me poser la question de l'hôtel où dormir, des réservations de billets et autres questions de logistique. Par contre tout ce qui est sportif est de mon domaine, je suis responsable de ma composition d'équipe, de la gestion de l'équipe...

Tout est très segmenté et le partage des tâches est clair. On se retrouve toutes les 2 à 3 semaines en réunion pour faire le point.

Tout repose sur quelques personnes, c'est un peu risqué en cas de départ ?

Si quelqu'un part ça peut être catastrophique. Dernièrement Eric Gautret (Directeur sportif) est tombé malade et il avait toutes les commandes de matériel pour la saison. Il a fallu réagir vite pour tout récupérer et ça n'a pas été simple de régler le problème. On ne peut pas être moins à s'occuper du club.

Actuellement par exemple il nous manque quelqu'un pour le recrutement parce que le recrutement au niveau international exige de se déplacer à l'étranger pour prendre des contacts avec les joueurs. Il faut les connaître, les voir jouer.

S'occuper d'une équipe de professionnels exige une organisation professionnelle du club. Les bénévoles qui ont en charge certaines responsabilités les assument comme de véritables professionnels, avec beaucoup de disponibilité.

ASL BEAUFUO VENDEE

Président : Joseph Giraud

LICENCES TRADI + PROMO	Total			Poussins		Benjamins		Minimes		Cadets		Juniors		Seniors		Veterans	
	M	D	M+D	M	D	M	D	M	D	M	D	M	D	M	D	M	D
ASL BEAUFUO VENDEE	90	32	122	2	4	7	5	6	9	10	7	7	3	33	4	25	0
Dont 13 Promo	90	32	122	2	4	7	5	6	9	10	7	7	3	33	4	25	0

Equipes de championnat 1ere phase	
Equipes M	Equipes D
Nat 3	Prénat Fém.
Rég 3	Rég 1 Fém.
Rég 3	Dép. 4
SuperDiv.	Dép. 4
Dép. 2	Dép. 4
Dép. 2	Dép. 4
Dép. 3	

Planning		
	Jeunes	Adultes
Lundi	18 H 15 à 19 H 45	
Mardi	19 H 15 à 20 H 45	20 H 45 à 22 H 00
	10 H 45 à 12 H 00 14 H 00 à 15 H 30	
Mercredi	18 H 30 à 20 H 00	
Jeudi	18 H 30 à 20 H 30	20 H 30 à 22 H 30
Vendredi	18 H 30 à 20 H 15	20 H 30 à 23 H 30
	10 H 45 à 12 H 00	
Samedi	(débutants)	
La salle est à la disposition des joueurs toute la semaine		

Niveau aux Individuels : Nationale seniors : 1 joueur
 Nationale jeunes : 8 joueurs
 Régionale seniors : 1 joueur
 Régionale jeunes : 4 joueurs

2^e au Challenge Bernard Jeu régional, 8^e au challenge national 2004

L'ASL Beaufou va bientôt fêter ses 40 ans. Depuis bientôt une décennie le club vendéen partage la tête d'affiche de son département avec La Roche Vendée, leader en matière de niveau d'équipe première. Mais en terme de formation, se place parmi les tous meilleurs clubs régionaux.

Entretien avec Richard Rocheteau, directeur sportif du club.

-Est-ce que vous vous considérez comme un gros club ?

Pas vraiment, parce qu'on n'est pas en mesure de rivaliser avec les clubs de Pro A ou Pro B. On est un club rural qui pourrait prétendre jouer en N2 voire peut-être en N1 grâce à une génération exceptionnelle, mais pas au-delà.

-Mais en ce qui concerne la formation vous faites partie des meilleurs régionaux, comment est-ce arrivé ?

C'est dans les années 80 qu'il y a eu le début d'une politique jeune. On a fait le choix de s'investir auprès des jeunes, on a structuré l'entraînement, on a mis en place une organisation technique. Et on a décidé de payer un entraîneur.

Tout vient d'un groupe de personnes qui sont là depuis longtemps et qui font des propositions. C'est cette commission technique qui insuffle la dynamique au club.

Au début des résultats avec les jeunes, on s'est dit qu'il allait falloir proposer autre chose en terme d'équipes pour la compétition. Il fallait les tirer pour les garder. Ce qui est bien c'est qu'on n'a pas recruté, des joueurs ont été attirés par la dynamique et sont venus.

-Tous ces jeunes, toute cette organisation et l'encadrement que ça implique, ça ne vous a pas fait peur ?

Non, c'était la volonté d'une équipe toujours présente depuis 15 ans. Bien sûr il a fallu mettre en place une structure et s'organiser. L'entraîneur doit se concentrer sur l'entraînement, il ne faut pas qu'il se disperse, donc il a fallu trouver des gens pour prendre en charge tout ce qui tourne autour. Au départ c'était un peu du bricolage mais maintenant je dirais que plus ça va plus c'est facile parce que l'organisation est rodée. On est capable d'être plus nombreux

-Comment faites-vous pour assurer tout le travail que ça représente ?

Quand chacun fait un petit bout du boulot c'est beaucoup plus facile. On se pose la question, qu'est-ce qu'il faut pour que ça marche demain ? On fait un état des lieux de ce qu'il y a à faire, comment ça fonctionne, et on confie des responsabilités par petits morceaux. Ce n'est pas difficile d'inclure des gens quand on fait un peu confiance pour des petites choses.

Maintenant on a une grille où toutes les tâches sont découpées et les gens se mettent dans les cases. L'avantage c'est que ça évite de tout concentrer dans les mains d'une personne, c'est plus facile de la remplacer. Par contre il faut entretenir la communication. On se réunit régulièrement pour éviter les problèmes de communication.

-Vous n'avez pas perdu au niveau de la convivialité ?

Pas du tout. On est en milieu rural, dans un petit village, c'est plus facile. Et puis on a pas eu de gros échec. Les gens peuvent faire plusieurs choses pour différentes commissions ou bien leur rôle leur permet d'intervenir sur plusieurs domaines. C'est pas cloisonné.

En plus l'une des grosses commissions est celle des organisations. On fait des organisations hors ping, des fêtes, une choucroute... ça entretient la convivialité.

Ci contre se trouve l'organigramme de la commission technique de Beaufou. Chaque secteur d'activité du club a son propre organigramme. A la place de chaque X doit venir se placer un nom (effacé par souhait de réserve du club). L'original compte environ **18 noms différents**. Certaines personnes ont plusieurs charges, d'autres une seule. Les responsables ont en charge de s'assurer du bon fonctionnement de leur domaine.

LA COMMISSION TECHNIQUE DE L'ASL BEAUFOU VENDEE TENNIS DE TABLE

ANIMATEUR : X

C'est une équipe au service du



comme
Sport



comme
Préparation



comme
Objectifs



comme
Recrutement



comme
Tournois



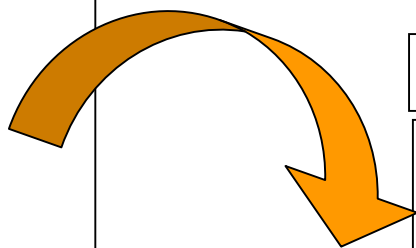
comme
Investissements



comme
Formations

SUIVI DU PÔLE JEUNES : X

FORMATIONS	
Entraînements jeunes	Ø X
Stages	Ø X
Détection	Ø X
COMPETITIONS	
Engagements	
Individuels et Championnat jeunes	Ø X
Déplacements	
Niveau national et régional	Ø X
Niveau départemental	Ø X
Coaching	Ø X
Championnat jeunes	Ø X
Le Circuit Poussins / Benjamin	Ø X
Les Titres Départementaux	Ø X
Le TOP 85	Ø X
Le Challenge Inter-Club	Ø X
Promo-Club	Ø X
Challenge Bernard Jeu	Ø X
Le TOP Régional	Ø X



SUIVI DU PÔLE SENIOR : X

FORMATIONS	
Entraînements Senior	Ø X
Loisirs	Ø X
Arbitrage	Ø X
COMPETITIONS	
Equipe 1 ^{ère} MASCULINE	Ø X
Equipe 1 ^{ère} FEMININE	Ø X
Championnat REGIONAL Masculin	Ø X
Championnat REGIONAL Féminin	Ø X
Championnat Départemental	Ø X
Loisirs en Championnat FFTT	Ø X

SUIVI DES EQUIPEMENTS : X

Matériel / Salle	Ø X
Matériel d'initiation	Ø X
Tenues Sportives	Ø X
Approvisionnement Bar	Ø X

LES LIAISONS ADMINISTRATIVES ET TRESORIERES

LICENCIATIONS	
Gestion des dossiers et subventions	Ø X
Emploi Educateur	Ø X
Affiches de matchs	Ø X
Saisies Minitel des Résultats	Ø X
Gestion Tableau Championnat	Ø X